



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Красноярском крае  
Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059  
Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81  
Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18  
[git24@mail.ru](mailto:git24@mail.ru)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**№ 24/4-1842-19-ППР/12-12805-И/445**  
**о назначении административного наказания**

«22» ноября 2019 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2,

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в Красноярском крае  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Скобелевой Анастасией Александровной,  
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)  
на основании Постановления прокурора Советского района г. Красноярска старшего советника юстиции Кулеш В.А.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

о возбуждении дела об административном правонарушении от 21.10.2019 г.

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью « 1 » статьи

5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:  
должностного лица – директора ООО УК «Енисей» Молчанова Александра Сергеевича,  
**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Молчанов Александр Сергеевич

Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_ Место рождения г. Красноярск

Гражданство РФ Владение русским языком - владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания г. Красноярск, ул. \_\_\_\_\_

Место работы, должность ООО УК «Енисей», директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ от 01.03.2013г.

Средний размер заработной платы (или дохода) Не имеется

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации

Серия № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства:

Не привлекался

(не привлекался / привлекался дата вынесения, постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**



Участники производства по делу об административном правонарушении надлежащим образом извещены о месте и времени рассмотрения административного дела, права, предусмотренные ст. 25.1 КоАП РФ, 51 Конституции РФ, разъяснены.

Молчанов А.С. при рассмотрении дела об административном правонарушении не присутствовал, уведомлен надлежащим образом о месте и времени рассмотрения дела в сопроводительном письме от 20.11.2019г.

На основании ст. 25.1 КоАП РФ дело об административном правонарушении рассмотрено в отсутствие лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, с участием помощника прокурора Советского района г. Красноярск юриста 2 класса Зайцевой Т.В.

Прокуратурой Советского района г. Красноярск проведена проверка соблюдения ООО УК «Енисей» трудового законодательства.

Сведения о лице, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении: директор ООО УК «Енисей» - Молчанов Александр Сергеевич, г.р., уроженец [redacted] проживает по адресу: г. Красноярск, ул. [redacted] паспорт серии [redacted] выдан [redacted]

ООО УК «Енисей» действует за ОГРН 112246803750, ИНН 2465274978. Приказом от 01.03.2013 года директором Общества назначен Молчанов Александр Сергеевич. Общество зарегистрировано и фактически осуществляет деятельность по адресу: г. Красноярск, ул. 9 Мая д. 58 -135.

Проверкой выявлены нарушения трудового законодательства в части оплаты труда.

Статья 37 Конституции РФ провозглашает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

В соответствии с ч. 4 ст. 21 Трудового кодекса РФ (далее по тексту ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьями 11, 21 ТК РФ на работодателя возложена обязанность соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Проверкой установлено, что расчетные листы, выдаваемые работодателем работникам, вопреки указанным нормам не содержат составных частей заработной платы начисляемой



нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст. 142 ТК РФ).

Согласно Приказу от 01.03.2013г. Молчанов А.С. принят на должность директора ООО УК «Енисей».

В соответствии с ч.1. ст.1.8 КоАП РФ лицо, совершившее административное правонарушение на территории Российской Федерации, подлежит административной ответственности в соответствии с настоящим Кодексом или законом субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, за исключением случаев, предусмотренных международным договором Российской Федерации.

Таким образом, Молчанов А.С., исполняя обязанности директора ООО УК «Енисей», допустил административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ.

При назначении административного наказания правонарушителю учтен характер совершенного административного правонарушения.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях обстоятельства, смягчающие и отягчающие административную ответственность впервые совершено, признание вины

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

В ходе рассмотрения дела от директора ООО УК «Енисей» Молчанова А.С. поступило объяснение на отдельном листе от 21.11.2019 г., в котором Молчанов А.С. просит не назначать наказание в виде штрафа, а ограничиться предупреждением.

Согласно части 3.5 статьи 4.1 КоАП РФ административное наказание в виде предупреждения назначается в случаях, если оно предусмотрено соответствующей статьей раздела II настоящего Кодекса или закона субъекта Российской Федерации об административных правонарушениях, за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

Из материалов дела об административном правонарушении не следует, что в рассматриваемом случае имеются условия, предусмотренные ч. 3.5 ст. 4.1 КоАП РФ, в части такого обстоятельства, как отсутствие имущественного ущерба, поскольку по смыслу положений ст. 233, 236 ТК РФ работодатель несвоевременной выплатой заработной платы, или иных выплат, причиняет работнику имущественный ущерб.

Административное правонарушение затрагивает права работников на оплату труда и имеет повышенное социальное значение, направленное на защиту прав работников.

При наличии обстоятельств, смягчающих административную ответственность и отсутствии отягчающих обстоятельств, директору ООО УК «Енисей» Молчанову А.С. необходимо назначить наказание в виде административного штрафа в минимальном размере.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Признать директора ООО УК «Енисей»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

**Молчанова Александра Сергеевича**

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере **1 000 (одна тысяча) рублей**

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии



работнику, в том числе выплаты районного коэффициента и северной надбавки), а содержат только информацию об общей начисленной сумме заработной платы.

Из смысла ст. 419 ТК РФ следует, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются также к административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Согласно статьи 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Под должностным лицом организаций понимаются совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники организаций.

В соответствии с п. 7.24 Устава руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества - директором Общества.

Субъект правонарушения: директор ООО УК «Енисей» - Молчанов Александр Сергеевич, \_\_\_\_\_, уроженец \_\_\_\_\_, проживает по адресу: г. Красноярск, \_\_\_\_\_, паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ 979 выдан \_\_\_\_\_ 006 УВД Советского района г. Красноярск.

Место совершения правонарушения: г. Красноярск, ул. 9 Мая, 58, 135.

Время совершения правонарушения: датами совершения правонарушения выдача расчетных листов за январь 2019 года - 01.02.2019; за февраль 2019 года - 01.03.2019, за март 2019 года - 01.04.2019.

**Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими**

**доказательствами:** 1. Документы:

1.1. Постановление прокурора Советского района г. Красноярска старшего советника юстиции Кулеш В.А., о возбуждении дела об административном правонарушении от 21.10.2019г.;

1.2. Материалы проверки прокуратуры.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Согласно ч. 3 ст. 20 ТК РФ работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях осуществляются: физическим лицом, являющимся работодателем; органами управления юридического лица (организации) или уполномоченными ими лицами в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно статье 2.4 КоАП РФ административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Совершившие административные правонарушения в связи с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций руководители и другие работники организаций, несут административную ответственность как должностные лица.

Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие



таковых),  
отсутствуют

В

размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении  
юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № Получатель: ИНН  
2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная инспекция труда  
(полное наименование и реквизиты банка)

в Красноярском крае). Банк получателя: Отделение Красноярск р/сч. № 40101810600000010001  
БИК 040407001.

Назначение платежа: КБК 15011619000016000140 Денежные взыскания (штрафы) за  
нарушение трудового законодательства ОКТМО 04701000.  
не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня  
истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей  
32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть  
обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в  
течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано  
прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации  
об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы  
вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Красноярском крае  
или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 2288732.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП  
РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке,  
установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении:  
Государственный инспектор труда Скобелева А.А., 22.11.2019г.  
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской  
Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа  
предупрежден,

Копию настоящего постановления (фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

получил: Молчанов Александр Юльевич 22.11.2019  
(фамилия, инициалы физического лица законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по почте: директору ООО УК «Енисей»  
Молчанову А.С.

Постановление вступило в законную  
силу

Дата выдачи постановления 22.11.2019г. (число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению - 2 года. (число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение  
рублей с

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы, должность физического  
лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.  
Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)